

Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse ai fini della nomina del componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Acquappesa per il triennio 2026-2028

IL SEGRETARIO COMUNALE

Visti

- il D.Lgs. n. 267/2000, specialmente l'art. 147;
- il D.Lgs. n. 286/1999 che ha attribuito ai servizi di controllo interni o nuclei di valutazione il compito di verificare la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità e il buon andamento dell'azione amministrativa;
- il D.Lgs. n. 150/2009 relativo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017;
- l'art. 14, 1 comma del D.lgs n. 150/2009 che prevede che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo di Valutazione/Nucleo di Valutazione della performance al quale compete la valutazione e misurazione della performance di ciascuna struttura organizzativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione dei dirigenti/responsabili dei settori;
- la Delibera CIVIT del 27 febbraio 2013 n. 12 *"Requisiti e procedimento per la nomina dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)"*;
- il D.P.R. n. 105/2016 recante *"Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni"*;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 77 del 11/05/2000, modificato da ultimo con Del. G.C. n. 24 del 21/03/2023, esecutiva ai sensi di legge, riguardo l'art. 61 che prevede la nomina del Nucleo di Valutazione in composizione monocratica, nella persona di un professionista esterno all'amministrazione, esperto in gestione delle risorse umane e ciclo della performance;
- **Considerato che** attualmente presso il Comune di Acquappesa è scaduto l'incarico del Nucleo di Valutazione e che pertanto occorre provvedere, in tempo utile, alla nomina per il triennio 2026/2028;

SI RENDE NOTO

che, in esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 19 del 19/02/2026, è indetta una procedura comparativa finalizzata alla nomina del Nucleo di Valutazione, in composizione monocratica, con individuazione di membro esterno all'amministrazione per la durata di tre anni, eventualmente prorogabile, scelto con le modalità di seguito indicate.

COMPOSIZIONE E NOMINA

Il nucleo di Valutazione è organo monocratico composto da un membro esterno, persona fisica, e svolge funzioni inerenti la misurazione e valutazione della performance annuale dei responsabili dei servizi e degli uffici cui sono attribuite le funzioni di cui all'art. 107, comma 2 e 3 TUEL. Il nucleo di valutazione è nominato dal Sindaco con proprio decreto, previa procedura comparativa dei curricula pervenuti.

OGGETTO DELL'INCARICO

Il Nucleo di valutazione svolge le funzioni previste dall'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 nonché quelle indicate nel Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi e nel Regolamento comunale sul sistema di valutazione, misurazione e trasparenza della performance e indirizzi impartiti per la valutazione delle posizioni organizzative. In particolare, spetta al Nucleo:

- monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni ai vertici amministrativi;
- comunicare tempestivamente le criticità riscontrate nel sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance ai competenti organi interni di governo ed amministrazione proponendo eventuali misure organizzative per il corretto funzionamento del sistema stesso;
- validare la Relazione sulla Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla valutazione dei Dirigenti, dei titolari di posizioni organizzative e del personale di comparto, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009;
- propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione annuale dei dirigenti/ incaricati di funzioni dirigenziali/responsabili di settore o servizio e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al titolo III del D.Lgs. n. 150/2009;
- garantire la corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dall'Anac, in ossequio a quanto previsto dall'art. 13 del D.Lgs. n. 150/2009;
- promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- curare annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente nonché le rilevazioni della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale;
- verifica l'effettiva adozione di sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione per le attività e i servizi erogati dall'Ente, assicura la pubblicazione dei risultati in forma chiara e comprensibile e ne tiene conto ai fini della valutazione della performance organizzativa dell'amministrazione e in particolare, ai fini della validazione della Relazione sulla performance;
- svolgere qualsiasi altra funzione prevista dalla legge, dai regolamenti e da qualsiasi altra normativa per gli Organismi Indipendenti di valutazione delle pubbliche amministrazioni.

DURATA E COMPENSO

Il Nucleo di valutazione è nominato dal Sindaco e resta in carica tre anni dalla firma dell'incarico, eventualmente prorogabili. Il Sindaco potrà disporre la revoca anticipata al verificarsi di cause di incompatibilità o di scarsa efficienza o di acclarata imperizia nell'attività di competenza. Il corrispettivo

annuo previsto per l'esecuzione di tutte le prestazioni oggetto del presente incarico è pari ad € 1.800,00 (milleottocento/00) onnicomprensivo.

In caso di rinuncia anticipata rispetto alla durata dell'incarico o di revoca dello stesso, il compenso riconosciuto sarà solo quello corrispondente al periodo di effettivo svolgimento delle attività dovute. Sia in caso di rinuncia che in caso di termine naturale dell'incarico, il professionista si impegna a concludere le attività non ancora perfezionate, relativamente all'annualità di competenza e a fornire una dettagliata relazione scritta, senza oneri ulteriori per l'amministrazione.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per la partecipazione alla procedura comparativa i candidati dovranno:

- a) essere iscritti nell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di valutazione delle Pubbliche amministrazioni (OIV), come previsto dal D.M. del 2 dicembre 2016;
- b) essere in possesso dei requisiti generali, di competenza ed esperienza e di integrità stabiliti con il medesimo D.M. nonché esperienza professionale documentata nel curriculum vitae nell'ambito delle materie del lavoro pubblico, degli aspetti giuridici ed economici del personale, della valutazione delle performance, degli aspetti organizzativi e gestionali dell'ente locale;
- c) non cumulabilità con altri incarichi all'interno dell'Ente o di altri Enti che possano creare conflitto di interesse;
- d) assenza di qualsiasi causa ostativa a ricoprire l'incarico di cui trattasi, prevista dalla legge e contenute nella delibera CIVIT n. 12/2013;
- e) cittadinanza italiana;
- f) godimento dei diritti civili e politici.

CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA

Possono essere nominati quale componente del Nucleo di Valutazione coloro che soddisfano le seguenti condizioni:

- a) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale;
- b) non aver riportato sentenza definitiva disposta in applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale
- c) non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale (*Delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione*);
- d) non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- e) non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente dell'OIV prima della scadenza del mandato;
- f) non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- g) non essere dipendente del Comune di ACQUAPPESA;

- h) non aver rivestito incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero non aver avuto rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero non aver rivestito simili incarichi o cariche o non aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- i) non aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- j) non trovarsi, nei confronti dell'amministrazione in una situazione di conflitto d'interesse, anche potenziale di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- k) non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso la medesima amministrazione;
- l) non essere revisore dei conti presso la medesima amministrazione;
- m) non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione stessa;
- n) non aver svolto attività professionale in favore o contro l'amministrazione o averla svolta solo episodicamente;
- o) non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'ente, o con il vertice politico-amministrativo o comunque con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- p) non incorrere in ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000;
- q) non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità e/o incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013.

L'assenza delle situazioni sopra indicate è oggetto della formale dichiarazione che il soggetto dovrà presentare in occasione della candidatura.

DOCUMENTI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

I soggetti interessati ad assumere l'incarico in questione sono tenuti a presentare apposita Istanza di manifestazione di interesse, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, utilizzando il modello allegato (all. 1) al presente avviso. All'istanza occorre allegare:

- *curriculum vitae* in formato europeo, datato e firmato da cui risultino in modo dettagliato il percorso di studi, i titoli posseduti, le esperienze professionali maturate, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile fornire ai fini della valutazione;
- dichiarazione sostitutiva e atto di notorietà in merito all'assenza di cause di divieto di nomina, di conflitti di interesse ed altre cause ostative ai fini dell'assunzione dell'incarico (all.2);
- fotocopia, non autenticata, di documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

Le istanze di manifestazione di interesse, debitamente firmate, dovranno essere inviate a questa Amministrazione **entro e non oltre il 23 aprile 2026**, mediante invio della documentazione all'indirizzo di posta certificata del Comune protocollo.acquappesa@asmepec.it avente ad oggetto "*Manifestazione di interesse alla nomina del Nucleo di Valutazione Monocratico triennio 2026/2028*". L'istanza di manifestazione e i relativi allegati dovranno essere trasmessi in formato pdf. Non saranno prese in considerazione, e quindi escluse dalla procedura concorsuale, le istanze pervenute al suddetto indirizzo di PEC spedite da casella di posta elettronica non certificata.

Non verranno prese in considerazione le domande presentate o spedite dopo la scadenza del termine

stabilito nel presente bando. La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dalla ricevuta di consegna della PEC.

Nell'istanza di manifestazione di interesse, il candidato è tenuto ad autorizzare l'Amministrazione comunale, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e del regolamento Ue 2016/679 (GDPR), al trattamento dei dati personali contenuti nella dichiarazione stessa nonché ad indicare l'indirizzo di posta elettronica presso cui desidera che vengano inviate le eventuali comunicazioni relative alla procedura comparativa.

La dichiarazione ed il presente avviso sono reperibili sul sito istituzione del Comune di Acquappesa.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Eventuali irregolarità della domanda dovranno essere regolarizzate da parte del candidato entro il termine stabilito dall'Amministrazione. La mancata regolarizzazione della domanda comporta l'esclusione dalla selezione.

SVOLGIMENTO PROCEDURA COMPARATIVA

La selezione del componente del Nucleo avverrà mediante valutazione comparativa dei requisiti richiesti desunti dal curriculum vitae e dalle eventuali relazioni descrittive trasmesse.

Sarà di supporto tecnico per l'espletamento della procedura, ivi compreso l'esame dei curricula, il Segretario Comunale, fermo restando che l'incarico sarà conferito dal Sindaco che indirizzerà la propria scelta sul soggetto ritenuto più idoneo allo svolgimento dell'incarico.

Quindi il Segretario Generale presenta al Sindaco una relazione concernente le valutazioni sulle candidature presentate ed un elenco di candidati con il profilo maggiormente corrispondente al ruolo da ricoprire.

Il Sindaco, prima di procedere alla nomina del componente con proprio decreto, può riservarsi di procedere, qualora lo ritenga necessario, ad ulteriori valutazioni e/o colloqui di approfondimento con uno o più candidati ritenuti di particolare interesse.

La procedura di valutazione di cui in oggetto non darà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito, bensì ad un elenco dal quale l'amministrazione potrà attingere in caso di sostituzioni nel corso del triennio, previa verifica del mantenimento dei requisiti e delle condizioni di cui al presente avviso.

TRATTAMENTO DATI

I dati personali forniti dagli interessati saranno trattati nel rispetto del regolamento Ue 2016/679 (GDPR) per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale essi sono specificati e per finalità strettamente connesse (complementari ed integrative), nonché per gli adempimenti amministrativi conseguenti. Il trattamento dei dati raccolti avverrà nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e trasparenza e sarà effettuato in forma cartacea, informatizzata e telematica.

I dati raccolti potranno essere comunicati per le stesse finalità di carattere istituzionale nonché oggetto di pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente.

A tal proposito, si specifica che il titolare del trattamento è il Comune di Acquappesa; mentre il

Responsabile per la protezione dei dati del comune è Asmenet Calabria soc. cons. a r.l.

PUBBLICAZIONE

Il presente avviso sarà pubblicato sul profilo internet del Comune Acquappesa e all'Albo Pretorio per la durata di quindici giorni consecutivi.

Allegati:

- 1) Istanza di manifestazione di interesse.
- 2) Dichiarazione sostitutiva e atto di notorietà in merito all'assenza di cause di divieto di nomina, di conflitti di interesse ed altre cause ostative ai fini dell'assunzione dell'incarico.

Acquappesa li, 08/04/2026

Il Segretario Comunale

avv. Maria Luisa Caldiero